

EN

Industrial Relations in Europe Conference (IREC)

September 16-18, 2025

Industrial Relations in a Changing World of Work

In recent years, there has been a discernible shift in the discourse on industrial relations in Europe. Contentious collective bargaining in response to surging inflation, tighter labour markets leading to a stronger bargaining position for workers, renewed strike activity in many countries and organising drives in the low-wage service sector have been noticeable developments. These changes contrast with the preceding decades marked by the erosion of sectoral collective bargaining and associated institutions.

At the same time, new challenges have emerged. Many governments have imposed new restrictions on trade union action, particularly strikes. The rise of (temporary and platform) on-demand work across the world challenges established modes of regulating employment relations. Digitalisation leads to changes in job roles and skills requirements, creating new jobs while simultaneously displacing existing ones. Industrial relations actors also confront the need to address the impact of climate change on the world of work. Decarbonisation and tightened climate policies have an impact on jobs in manufacturing and power generation, and require job transitions and reskilling. Rising temperatures and more frequent extreme weather events make it necessary to adapt workplaces, in particular regarding occupational health and safety. Emerging collective actors may take up the issues of digitalisation and climate change either in alliance or in competition with the established trade unions.

The effects of digitalisation and climate change vary among different groups of workers. This risks creating further disparities in working conditions across socio-economic categories, gender, ethnicity and race, raising the issue of the inclusiveness of trade unions, workplace representation bodies and collective bargaining institutions. The electoral successes of the far right across Europe pose the question of trade union action aimed at safeguarding the rights of migrant workers and refugees.

Call for Papers

We invite innovative papers that reflect on the current state and future of industrial relations in Europe. In the tradition of IREC, papers with a comparative or international dimension are especially welcome. In particular, authors are encouraged to address questions related to the following main topical clusters:

- The role of social dialogue in the twin transitions (digitalisation and decarbonisation).
- Enacting a Just Transition in regional and sectoral settings.
- Temperatures rises, extreme weather events and occupational safety and health.
- Well-being at work in changing times: remote and hybrid work, hyper-connectivity, the right to disconnect, and the rise of platform work.
- Adjusting legal frameworks and collective bargaining for digitalisation and emerging types of work (platform work).
- State regulation of collective bargaining and trade union activity.
- The role of employer organisations and trade unions in multi-employer collective bargaining.
- Emerging actors in industrial relations.
- New challenges for worker participation and labour relations at the company and workplace level in Europe.
- The debates around Social Europe and Val Duchesse reloaded.
- Inflation and collective bargaining.
- The return of strikes.
- Equality and diversity in workplace representation and collective bargaining.
- Structural inequalities and industrial relations.
- Migration and cross-border labour markets in Europe.

Notes for authors

Authors are invited to submit their abstract in English or French to IREC2025@liser.lu. There will be an English-speaking and a French-speaking section at the conference. You can submit only one abstract for one presenting speaker to the conference. This means that at the conference, each participant can only present one paper but this does not prevent other presenters presenting papers where one is a co-author.

Abstracts in English or French should not exceed 300 words. Most sessions will have the duration of 1.5 hours. Sessions will include 3 or 4 papers (15 minutes presentation time per paper) and discussion. Abstracts will be peer-reviewed and selected for presentation.

Email for further information: IREC2025@liser.lu

Tentative list of keynote speakers (to be updated)

Professor Richard Hyman (London School of Economics, UK)

Dr. Christine Aumayr-Pintar (Eurofound, Dublin)

Associate Professor Maite Tapia (Michigan State University, US)

Important Dates

Abstract submission deadline: 31 January 2025.

Notification of acceptance: 31 March 2025 (or earlier).

Conference Information

Conference venue: 16-18 September 2025. The conference takes place at the Chambre des Salariés, Casino syndical, 63 Rue de Bonnevoie, L-1260 Luxembourg.

Registration fees: 350 EUR (PhD Students: 275 EUR). The conference will be held in-person.

Scientific Committee

Sophie Bérout (Université Lumière Lyon 2), Carole Blond-Hanten (LISER), Franz Clément (LISER), Nadja Doerflinger (BAuA), Camille Dupuy (Université Rouen Normandie), Isil Erdinc (Université libre de Bruxelles), Baptiste Giraud (Université Aix-Marseille), Rebecca Gumbrell-McCormick (Birkbeck, University of London), Richard Hyman (LSE), Emilien Julliard (CNRS, Paris Nanterre), Vassil Kirov (Bulgarian Academy of Sciences), Valeria Pulignano (KU Leuven), Patrick Thill (LISER), Adrien Thomas (LISER), Karel Yon (CNRS, Paris Nanterre).

Local Organisation Committee

Adrien Thomas (LISER), Anna Dober (LISER), Patrick Thill (LISER), Franz Clément (LISER), Carole Blond-Hanten (LISER).

Partners

The IREC 2025 Conference is organised with the support of the European Sociological Association Research (Network 17 – Work, Employment and Industrial Relations) and of the Chambre des Salariés (Chamber of Employees, Luxembourg).

Industrial Relations in Europe Conference (IREC)

16-18 septembre 2025

Les relations industrielles dans un monde du travail en mutation

Ces dernières années, on a pu assister à un changement perceptible dans le discours sur les relations industrielles en Europe. Des négociations collectives conflictuelles en réponse à la hausse de l'inflation, les pénuries sur les marchés du travail conduisant à une position de négociation plus forte pour les travailleurs, la reprise des grèves dans de nombreux pays et des campagnes de syndicalisation dans des secteurs à bas salaires ont constitué des développements notables. Ces changements contrastent avec les décennies précédentes marquées par l'érosion des négociations collectives sectorielles et des institutions qui y étaient associées.

Parallèlement, de nouveaux défis sont apparus. De nombreux gouvernements ont imposé de nouvelles restrictions à l'action syndicale, notamment aux grèves. L'essor du travail à la demande (travail temporaire et travail de plateforme) à travers le monde remet en cause les modes établis de régulation des relations de travail. La digitalisation entraîne des changements dans les compétences professionnelles, créant de nouveaux emplois, tout en supprimant des emplois existants. Les acteurs des relations industrielles sont également confrontés à la nécessité de répondre à l'impact du changement climatique sur le monde du travail. La décarbonation et le renforcement des politiques climatiques ont un impact sur les emplois dans les secteurs de l'industrie manufacturière et de la production d'électricité ; ceci entraîne la nécessité de transitions ou de reconversions professionnelles. La hausse des températures et la multiplication des événements climatiques extrêmes nécessitent une adaptation des lieux de travail, notamment dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail. Des acteurs collectifs émergents peuvent aborder les questions de la digitalisation et du changement climatique, soit en alliance, soit en concurrence avec les syndicats établis. Les effets de la digitalisation et du changement climatique varient selon les groupes de travailleurs. Cette situation risque de créer de nouvelles disparités dans les conditions de travail selon les catégories socio-économiques, le sexe, l'origine ethnique et la race, soulevant la question de la capacité d'inclusion des syndicats, des organes de représentation sur le lieu de travail et des institutions de négociation collective. Les succès électoraux de l'extrême-droite à travers l'Europe posent la question de l'action syndicale en faveur des droits des travailleurs migrants et des réfugiés.

Appel à communications

Nous invitons celles et ceux qui le souhaitent à proposer des articles innovants se penchant sur l'état actuel et le devenir des relations industrielles en Europe. Dans la tradition de l'IREC, les articles à dimension comparative ou internationale sont particulièrement bienvenus.

En particulier, les auteurs sont encouragés à aborder les questions liées aux principales thématiques suivantes :

- Rôle du dialogue social dans la double transition (digitalisation et décarbonation).
- Mise en œuvre d'une transition juste dans les contextes régionaux et sectoriels.
- Hausse des températures, événements climatiques extrêmes, sécurité et santé au travail.
- Bien-être au travail : travail à distance et travail hybride, hyper-connectivité, droit à la déconnexion et montée en puissance du travail de plateforme.
- Ajustement des cadres juridiques et de la négociation collective à la digitalisation et aux types de travail émergents (travail de plateforme).
- Réglementation étatique de la négociation collective et de l'activité syndicale.
- Rôle des organisations d'employeurs et des syndicats dans la négociation collective multi-employeurs.
- Acteurs émergents des relations industrielles.
- Nouveaux défis pour la participation des travailleurs et relations de travail au niveau de l'entreprise et du lieu de travail en Europe.
- Reprise des débats autour de l'Europe sociale et de Val Duchesse.
- Inflation et négociation collective.
- Reprise des grèves.
- Égalité et diversité dans la représentation sur le lieu de travail et dans la négociation collective.
- Inégalités structurelles et relations industrielles.
- Migrations et marchés du travail transfrontalier en Europe.

Note pour les auteurs

Les auteurs sont invités à soumettre leur proposition de communication en français ou en anglais à IREC2025@liser.lu. La conférence comportera une section francophone et une section anglophone. Vous ne pouvez soumettre qu'une seule proposition par intervenant à la conférence. Cela signifie qu'à la conférence, chaque participant ne peut présenter qu'une seule communication, mais cela n'empêche pas d'autres conférenciers de présenter des communications dont l'un est co-auteur.

Les propositions de communication en français ou en anglais ne doivent pas dépasser 300 mots. La plupart des sessions dureront 1 heure et 30 minutes. Normalement, les sessions comprendront 3 ou 4 articles (temps de présentation de 15 minutes par article) ainsi qu'une discussion. Les propositions de communication seront examinées par des pairs et sélectionnées en vue d'être présentées.

Pour toute information complémentaire : IREC2025@liser.lu

Liste provisoire des Keynote Speakers (en cours d'actualisation)

Professor Richard Hyman (London School of Economics, UK)

Dr. Christine Aumayr-Pintar (Eurofound, Dublin)

Associate Professor Maite Tapia (Michigan State University, US)

Dates importantes

Date limite de soumission des propositions : 31 janvier 2025.

Notification d'acceptation des propositions : 31 mars 2025 (ou avant).

Informations générales

Lieu de la conférence : Chambre des Salariés du Luxembourg (CSL), Casino syndical, 63 rue de Bonnevoie, L-1260 Luxembourg.

Frais d'inscription : 350 EUR (Tarif doctorants : 275 EUR). La conférence se tiendra en présentiel.

Comité scientifique

Sophie Bérout (Université Lumière Lyon 2), Carole Blond-Hanten (LISER), Franz Clément (LISER), Nadja Doerflinger (BAuA), Camille Dupuy (Université Rouen Normandie), Isil Erdinc (Université libre de Bruxelles), Baptiste Giraud (Université Aix-Marseille), Rebecca Gumbrell-McCormick (Birkbeck, University of London), Richard Hyman (LSE), Emilien Julliard (CNRS, Paris Nanterre), Vassil Kirov (Bulgarian Academy of Sciences), Valeria Pulignano (KU Leuven), Patrick Thill (LISER), Adrien Thomas (LISER), Karel Yon (CNRS, Paris Nanterre).

Comité local d'organisation

Adrien Thomas (LISER), Anna Dober (LISER), Patrick Thill (LISER), Franz Clément (LISER), Carole Blond-Hanten (LISER).

Partenaires

La Conférence IREC 2025 est organisée avec le soutien de l'European Sociological Association Research (Network 17 – Work, Employment and Industrial Relations) et de la Chambre des Salariés (Chambre des Salariés, Luxembourg).